

ชื่อเรื่อง	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครนายก
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	นรภัทร วงษ์ภิญโญกุล
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ม.ร.ว. วุฒิเลิศ เทวกุล
หลักสูตร	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2565

บทคัดย่อ

การศึกษาในนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความคิดเห็นของพนักงานต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง และ 2) เปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครนายก จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ รังสรรค์ ประเสริฐศรี ประชากร ได้แก่ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครนายก จำนวน 866 คน นำมาคำนวณหาขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรของทาโร ยามาเน่ ได้ จำนวน 274 คน เครื่องมือที่ใช้ได้แก่ แบบสอบถาม มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .95 สถิติที่ใช้ ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับความคิดเห็นของพนักงานต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านมากไปหาน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากที่สุดจำนวน 2 ด้าน ได้แก่ ด้านการกระตุ้นทางปัญญา มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมา คือ ด้านการคำนึงความเป็นปัจเจกบุคคล และอยู่ในระดับมาก จำนวน 2 ด้าน ได้แก่ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ และด้านกรมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ตามลำดับ 2) เปรียบเทียบความคิดเห็นของพนักงานต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครนายก จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า พนักงานที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา และตำแหน่งต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตอำเภอเมือง จังหวัดนครนายกแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนครนายก

Title	Transformation Leadership of Chief Executive of the Sub district Administrative Organization in Mueang District, Nakhon Nayok Province
Name	Noraphat Wongpinyokul
Advisor	Associate Professor M.R.Wutilert Devakul
Degree	Master of Public Administration
Year	2022

Abstract

The objectives of this research were 1) to study officers' opinion levels toward transformation leadership and 2) to compare officers' opinion levels towards transformation leadership of the Chief executive of Sub-district Administrative Organization in Mueang district, Nakhon Nayok province classified by personal factors. This research was quantitative method research. The conceptual framework of this research was studied according to Rungsan Prasertsri. The population of the study consisted of 866 officers of Sub-district Administrative Organization in Mueang district, Nakhon Nayok province. The sample size was 274 persons determined by Taro Yamane table. The reliability values were .95. The instrument used in the study was a questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, and One Way ANOVA.

The research results revealed that: 1) officers' opinion levels towards transformation leadership as a whole were at much level. When considering each aspect from the highest to the lowest average, it was found that 2 aspects were at the highest level. Intellectual encouragement was at the highest level, followed by individual awareness, inspiration creation, and Ideology influence respectively. 2) comparative officers' opinion levels towards transformation leadership of the Chief executive of Sub-district Administrative Organization in Mueang district, Nakhon Nayok province classified by personal factors found that officers who different genders, ages, educational levels and positions showed differences on transformation leadership of the Chief executive of Sub-district Administrative Organization in Mueang district, Nakhon Nayok province at the statistically significant level of .05.

Keywords: Transformation Leadership, Chief Executive of the Sub district Administrative Organization